

EDF ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Un groupe engagé



Energie et développement durable

Les enjeux

- Enjeu économique
 - L'énergie un fondement de la croissance
- Enjeu social
 - l'accès à l'énergie
- Enjeu environnemental
 - impacts environnementaux de la production/distribution
 - choix énergétiques
 - voie de réduction des impacts



Énergie et développement durable

Les enjeux

- Croissance démographique
 - vers 8 milliards d 'habitants
- Plus de 2 milliards de personnes n 'ont pas accès à l 'électricité
- Croissance de la population urbaine
- Croissance inévitable des consommations d 'énergie (électricité x 2 en 20 ans)



Menace sur les émissions de gaz à effet de serre
Menace sur les ressources à disposition
des générations futures



Énergie et développement durable

Pourquoi ?

- D' un enjeu global à un enjeu de groupe
 - un fondement de la culture du groupe
 - une exigence pour la poursuite de l'activité
 - un atout concurrentiel
 - un facteur de réduction du risque
 - progressivement un élément de la capacité à se financer



EDF et le développement durable

- Le développement durable
 - le socle des valeurs du groupe EDF
- Un engagement croissant
 - 1991 - EDF à l'initiative de la création du E7
 - 1999
 - signature de la charte des entreprises publiques pour le développement durable
 - EDF/Guadeloupe, premier agenda 21 d'entreprises en Europe - premier agenda 21 régional (co-signé par EDF)
 - 10 engagements pour le développement durable



Le développement durable L 'Agenda 21 d 'EDF

- Une démarche bâtie
 - de manière participative
 - en dialogue avec les syndicats
 - en dialogue avec des personnalités extérieures



Le développement durable L 'agenda 21 d 'EDF

- Articulé autour de 4 grands thèmes
 - Agir de manière transparente
 - Agir en entreprise responsable
 - Passer au crible du développement durable nos activités, nos investissements et nos offres
 - Agir en partenariat avec les autres acteurs du développement durable



L 'agenda 21 d 'EDF La mise en œuvre

- Principes de mise en œuvre
- Des exemples concrets
- Suivi
 - interne
 - sous le regard des autres



La mise en œuvre l'appropriation

- À la base de la mise en œuvre :
- Une action volontariste
 - Programme de sensibilisation du personnel
 - Lancement de trophées du développement durable
 - Intégration récurrente à la communication interne



La mise en œuvre l'intégration dans l'organisation et les processus

- Organisation
 - Création d'un directoire « développement durable et initiative »
 - Constitution et animation d'un réseau ramifié de correspondants
- Processus
 - définition d'un processus développement durable, élaboration de méthodes de criblage



LA MISE EN OEUVRE

Effet de serre

- Un parc électrique en France peu générateur de gaz à effet de serre
 - 8 fois moins de CO₂ que les parcs européens
- Un engagement dans les énergies renouvelables
 - EDF premier producteur européen d'énergies renouvelables
 - un engagement dans le développement des ENR
 - participation dans SIIF et Total Energie



La mise en œuvre

maîtrise de l'énergie

- Un enjeu majeur
- Des actions volontaristes
 - conseil aux clients
 - analyse des consommations
 - offres intégrant la performance des équipements, isolation de bâtiments, électro-solaire
 - action de promotion des pompes à chaleur



La mise en œuvre des clients démunis

- Un problème mondial
- Des actions
 - En coopération avec les associations et les autorités
 - Accompagnement
 - Stratégie de prévention



La mise en œuvre accès à l'électricité

- 1,7 milliard d'hommes concernés
- Nécessité de structurer des programmes d'ampleur durable et donc rentables
- Des résultats concrets
 - plus de 50 000 personnes concernées
 - une véritable intégration du développement durable
 - indicateurs de développement humain



La mise en œuvre dialogue avec les parties prenantes

- Des dialogues à tous les niveaux
 - territorial
 - thématique...
- Un développement renforcé
 - sondage client → engagements, forum internet
 - dialogue avec les clients et les parties prenantes
 - constitution de l' agenda 21



En conclusion

- Un engagement ambitieux
- Une mise en oeuvre progressive sur de multiples fronts
- Un engagement à animer dans la durée

